



ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ НА МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЕ

Муниципальная служба



Муниципальная служба - профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта)
(ч. 1 ст. 2, Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).

Муниципальный служащий - гражданин, исполняющий в порядке, определенном муниципальными правовыми актами в соответствии с федеральными законами и законами субъекта Российской Федерации, обязанности по должности муниципальной службы за денежное содержание, выплачиваемое за счет средств местного бюджета
(ч. 1 ст. 10. Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»)

ОГРАНИЧЕНИЯ И ЗАПРЕТЫ,

связанные с муниципальной службой, установлены:

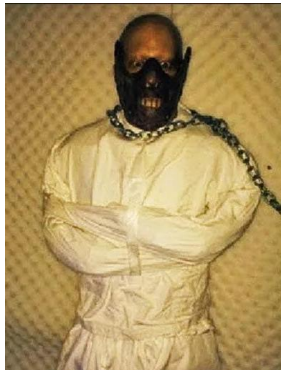
ст. 13 и ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»

ст. 12, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБОЙ:

Гражданин не может быть принят на муниципальную службу, а муниципальный служащий не может находиться на муниципальной службе в случае:

- Признания его недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу.
- Осуждения его к наказанию по приговору суда, вступившему в законную силу.
- Отказа от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральными законами тайну, если исполнение должностных обязанностей связано с использованием таких сведений.



- Наличия заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинской организации.
 - Близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей):



с главой муниципального образования, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью этому должностному лицу

или

с муниципальным служащим, если замещение должности муниципальной службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

- Прекращения гражданства Российской Федерации либо гражданства (подданства) иностранного государства – участника международного договора Российской Федерации, в соответствии с которым иностранный гражданин имеет право находиться на муниципальной службе.
- Наличия гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации.



- Представления при поступлении на муниципальную службу и (или) в период ее прохождения подложных документов и (или) заведомо ложных сведений, либо непредставления документов и (или) сведений, свидетельствующих о несоблюдении ограничений, запретов и требований.
- Непредставления предусмотренных федеральными законами о муниципальной службе сведений или представления заведомо недостоверных или неполных сведений при поступлении на муниципальную службу.

- Признания гражданина не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии, за исключением граждан, указанных ч. 10 ст. 13 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ.
- Приобретения гражданином статуса иностранного агента.
- Гражданин не может быть принят на муниципальную службу после достижения им возраста 65 лет - предельного возраста, установленного для замещения должности муниципальной службы.



В СВЯЗИ С ПРОХОЖДЕНИЕМ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ МУНИЦИПАЛЬНОМУ СЛУЖАЩЕМУ ЗАПРЕЩАЕТСЯ:

- Замещать должность муниципальной службы в случае:
 - избрания или назначения на государственную должность Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, назначения на должность государственной службы;
 - избрания или назначения на муниципальную должность;
 - избрания на оплачиваемую выборную должность в органе профессионального союза, в том числе в выборном органе первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления.
- Участвовать в управлении коммерческой или некоммерческой организацией, за исключением следующих случаев:
 - участие на безвозмездной основе в управлении политической партией, органом профессионального союза, участие в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости;
 - участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией с разрешения представителя нанимателя, которое получено в порядке, установленном законом субъекта Российской Федерации;
 - представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в совете муниципальных образований субъекта Российской Федерации, иных объединениях муниципальных образований, а также в их органах управления;
 - представление на безвозмездной основе интересов муниципального образования в органах управления и ревизионной комиссии организации, учредителем (акционером, участником) которой является муниципальное образование;
 - иные случаи, предусмотренные федеральными законами.

- Заниматься предпринимательской деятельностью лично или через доверенных лиц.
- Принимать без письменного разрешения главы муниципального образования награды, почетные и специальные звания (за исключением научных) иностранных государств, международных организаций, а также политических партий, других общественных объединений и религиозных объединений, если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями и объединениями.
- Быть поверенным или представителем по делам третьих лиц в органе местного самоуправления, в котором он замещает должность муниципальной службы либо который непосредственно подчинен или подконтролен ему, если иное не предусмотрено федеральными законами.
- Получать в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения).
Подарки, полученные муниципальным служащим в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются муниципальной собственностью, и передаются муниципальным служащим по акту в орган местного самоуправления.
- Выезжать в командировки за счет средств физических и юридических лиц, за исключением командировок, осуществляемых на взаимной основе по договоренности органа местного самоуправления с органами местного самоуправления других муниципальных образований, а также с органами государственной власти и органами местного самоуправления иностранных государств, международными и иностранными некоммерческими организациями.
- Использовать в целях, не связанных с исполнением должностных обязанностей, средства материально-технического, финансового и иного обеспечения, другое муниципальное имущество.
- Разглашать или использовать в целях, не связанных с муниципальной службой, сведения, отнесенные в соответствии с федеральными законами к сведениям конфиденциального характера, или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

- Допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органа местного самоуправления и его руководителя, если это не входит в его должностные обязанности.
- Использовать преимущества должностного положения для предвыборной агитации, а также для агитации по вопросам референдума.
- Использовать свое должностное положение в интересах политических партий, религиозных и других общественных объединений, а также публично выражать отношение к указанным объединениям в качестве муниципального служащего.
- Создавать в органах местного самоуправления структуры политических партий, религиозных и других общественных объединений (за исключением профессиональных союзов, а также ветеранских и иных органов общественной самодеятельности) или способствовать созданию указанных структур.
- Прекращать исполнение должностных обязанностей в целях урегулирования трудового спора.
- Входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.
- Заниматься без письменного разрешения представителя нанимателя (работодателя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.
- Гражданин после увольнения с муниципальной службы не вправе разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНОГО СЛУЖАЩЕГО ЗА НАРУШЕНИЕ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ

Дисциплинарное взыскание в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации:

- замечание;
- выговор;
- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.



Взыскания применяются *не позднее шести месяцев* со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим нарушения законодательства о противодействии коррупции, *не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске*, и *не позднее трех лет со дня совершения* им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Муниципальный служащий, допустивший дисциплинарный проступок, может быть временно (но не более чем на один месяц), до решения вопроса о его дисциплинарной ответственности, отстранен от исполнения должностных обязанностей с сохранением денежного содержания.

Муниципальный служащий подлежит *увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия* в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный ст. 15 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Административная ответственность предусмотрена Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях (КоАП РФ):

- Статья 19.28 КоАП РФ - незаконное вознаграждение от имени и в интересах юридического лица.
- Статья 19.29 КоАП РФ - незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного либо муниципального служащего, а именно за нарушение предусмотренных законом порядка и ограничений при приёме на работу таких служащих.



За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут :

- *административный штраф,*
- *административный арест,*
- *дисквалификация.*

В качестве дополнительной меры может быть применена

- *конфискация денег, ценных бумаг, иного имущества, стоимости услуг имущественного характера, иных имущественных прав.*

Гражданско-правовая ответственность предусмотрена нормами Гражданского кодекса Российской Федерации (ГК РФ):

- Принудительное изъятие имущества — суд может обратить имущество в доход государства, если не представлены доказательства его приобретения на законные доходы (п. 8 ч. 2 ст. 235 ГК РФ).
- Взыскание в доход Российской Федерации — статья 169 ГК РФ устанавливает возможность взыскания в доход Российской Федерации всего полученного по сделке сторонами, если она была заключена с целью, заведомо противной основам правопорядка и нравственности.

Гражданско-правовая ответственность - *возмещение вреда*, причинённого в результате совершения коррупционного правонарушения. Вред возмещается физическим и юридическим лицами в полном объёме и применяется вне зависимости от привлечения виновного лица к иным видам ответственности.

Уголовная ответственность предусмотрена соответствующими статьями Уголовного кодекса Российской Федерации (УК РФ):

- Взятничество (ст. 290, 291, 291.1, 291.2 УК РФ). Наказание зависит от размера взятки: если она не превышает 10 тысяч рублей, предусмотрена ст. 291.2 УК РФ (до 1 года лишения свободы), если размер взятки превышает 10 тысяч рублей — ст. 290 УК РФ (срок лишения свободы может достигать до 15 лет).
- Мошенничество (ст. 159 УК РФ).
- Присвоение или растрата (ст. 160 УК РФ).
- Коммерческий подкуп (ст. 204 УК РФ) и другие.

За коррупционные преступления предусмотрены:

- *штраф,*
- *лишение права занимать определённые должности или заниматься определённой деятельностью,*
- *обязательные работы,*
- *исправительные работы,*
- *принудительные работы,*
- *ограничение свободы,*
- *лишение свободы на определённый срок.*



ОГРАНИЧЕНИЯ, НАЛАГАЕМЫЕ НА ГРАЖДАНИНА, ЗАМЕЩАВШЕГО ДОЛЖНОСТЬ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИЛИ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ, ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ИМ ТРУДОВОГО ИЛИ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВОГО ДОГОВОРА

Гражданин, замещавший должность муниципальной службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после увольнения с муниципальной службы:

- ❖ имеет право замещать на условиях трудового договора и (или) выполнять работы (оказывать услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего, с согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных или муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.
- ❖ обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг) сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Несоблюдение гражданином, замещавшим должности муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, после увольнения с муниципальной службы указанного требования влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с указанным гражданином.

